

INFORMATIVA PRIVACY RECRUITMENT

1 Fonti dei dati personali

I dati personali possono essere raccolti:

- a) direttamente dal candidato, mediante invio del curriculum vitae, compilazione di form, candidatura tramite sito web, e-mail, piattaforme di recruiting, colloqui, test, questionari o altri canali di selezione;
- b) tramite candidature spontanee inviate a Metriks;
- c) tramite canali professionali, quali LinkedIn o analoghe piattaforme aventi natura professionale, nei limiti in cui le informazioni siano pertinenti alla posizione ricercata;
- d) tramite agenzie per il lavoro, società di ricerca e selezione, head hunter, consulenti o altri soggetti che supportano Metriks nel processo di recruiting;
- e) tramite referenze professionali, solo ove il candidato abbia previamente autorizzato tale verifica;
- f) tramite documenti, attestazioni, certificazioni, portfolio, prove tecniche o materiali professionali trasmessi dal candidato.

2 Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Metriks AI S.p.A. Società Benefit sede legale Piazzale Ferrara, 4 - 20139 Milano, sede operativa: Via Isonzo, 70 – Arezzo, P. IVA: 12122690964, il Titolare del trattamento è contattabile tramite l'email generale info@metriks.ai

Per richieste relative alla protezione dei dati personali è possibile scrivere a: privacy@metriks.ai

Il Titolare del trattamento ha nominato il Responsabile della protezione dei dati personali contattabile all'indirizzo email dpo@metriks.ai

3 Categorie di dati personali trattati

Metriks tratta, nei limiti di necessità, pertinenza e minimizzazione, le seguenti categorie di dati.

3.1 Dati identificativi e di contatto

Nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo, domicilio, recapiti telefonici, indirizzo e-mail, eventuali dati identificativi contenuti nel curriculum vitae o nella documentazione trasmessa.

3.2 Dati professionali e curriculari

Titoli di studio, abilitazioni, certificazioni, esperienze professionali, competenze tecniche e trasversali, lingue conosciute, formazione, percorsi lavorativi, disponibilità, aspettative professionali, portfolio, progetti, pubblicazioni, referenze professionali, eventuale appartenenza a ordini, albi o associazioni professionali.

3.3 Dati relativi alla selezione

Dati raccolti durante colloqui, scambi e-mail, telefonate, prove tecniche, test, assessment, questionari, valutazioni del profilo, note di selezione, esiti intermedi e finali del processo di recruiting.

Le valutazioni sono svolte nel rispetto del principio di pertinenza e non eccedenza, evitando la raccolta di informazioni non rilevanti rispetto all'attitudine professionale e al ruolo oggetto di selezione.

3.4 Dati raccolti da profili professionali online

Metriks può consultare informazioni professionali rese pubblicamente disponibili dal candidato su canali aventi natura professionale, come LinkedIn o piattaforme analoghe, limitatamente alle informazioni pertinenti alla posizione ricercata.

Metriks non effettua indagini generalizzate su profili social destinati alla comunicazione personale o privata, né utilizza informazioni relative alla vita privata del candidato non pertinenti alla valutazione professionale.

3.5 Categorie particolari di dati

Di regola, Metriks non richiede al candidato dati appartenenti a categorie particolari ai sensi dell'art. 9 GDPR, quali dati idonei a rivelare origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici, dati relativi alla salute, vita sessuale o orientamento sessuale.

Qualora il candidato inserisca spontaneamente nel CV o in altra documentazione dati particolari non pertinenti rispetto alla selezione, Metriks si asterrà dall'utilizzarli.

Il trattamento di eventuali dati particolari sarà ammesso solo se necessario e pertinente rispetto alla posizione ricercata o ad obblighi di legge, ad esempio per valutare specifici requisiti di idoneità previsti dalla normativa, agevolazioni, collocamento mirato o altri istituti applicabili.

3.6 Dati giudiziari, disciplinari o relativi a illeciti

Metriks non richiede e non tratta dati relativi a condanne penali, reati, procedimenti giudiziari, illeciti disciplinari o controversie con precedenti datori di lavoro, salvo che il trattamento sia previsto da una norma di legge applicabile alla specifica posizione o sia strettamente necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto.

3.7 Dati genetici

Metriks non tratta dati genetici per stabilire l'idoneità professionale del candidato, neppure con il consenso dell'interessato.

4 Finalità e basi giuridiche del trattamento

- a) Gestione della candidatura: ricezione, registrazione, analisi del CV, contatto con il candidato, organizzazione dei colloqui, gestione delle comunicazioni - Art. 6, par. 1, lett. b) GDPR misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato;
- b) Valutazione del profilo professionale: valutazione di competenze, esperienze, attitudini, requisiti professionali e coerenza con la posizione - Art. 6, par. 1, lett. b) GDPR;
- c) Verifiche su titoli, certificazioni e referenze: verifica della correttezza delle informazioni professionali dichiarate, solo se pertinente e proporzionata - Art. 6, par. 1, lett. b) GDPR; art. 6, par. 1, lett. f) GDPR per verifiche proporzionate e documentate; referenze presso precedenti datori solo previa autorizzazione del candidato;
- d) Costituzione di un bacino candidature / talent pool: conservazione del profilo per future posizioni coerenti con le competenze dichiarate - Art. 6, par. 1, lett. f) GDPR legittimo interesse documentato del Titolare, salvo opposizione; per conservazioni più lunghe o finalità diverse, consenso specifico;
- e) Adempimenti preassuntivi e obblighi di legge: eventuali verifiche o comunicazioni richieste da norme lavoristiche, fiscali, previdenziali, assicurative, di salute e sicurezza o collocamento mirato - Art. 6, par. 1, lett. c) GDPR; per categorie particolari, art. 9, par. 2, lett. b) GDPR;
- f) Tutela dei diritti: gestione di reclami, contestazioni, contenziosi o richieste delle autorità - Art. 6, par. 1, lett. f) GDPR; per categorie particolari, art. 9, par. 2, lett. f) GDPR;
- g) Sicurezza dei sistemi e gestione tecnica: sicurezza dei sistemi informatici, tracciamento accessi a eventuali piattaforme recruitment, prevenzione di accessi abusivi o incidenti - Art. 6, par. 1, lett. f) GDPR.

5 Trattamenti vietati o non effettuati

Metriks non effettua, nell'ambito del recruitment:

- a) indagini sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del candidato;
- b) indagini su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale;
- c) preselezioni fondate su stato matrimoniale, gravidanza, famiglia, età, disabilità, origine etnica, salute, orientamento sessuale, convinzioni personali o altri fattori discriminatori, salvo che una specifica caratteristica costituisca requisito essenziale e determinante previsto dalla legge per lo svolgimento dell'attività;
- d) controlli generalizzati su profili social personali o privati;
- e) raccolta di referenze presso l'attuale datore di lavoro del candidato senza preventiva autorizzazione esplicita;
- f) trattamento di dati genetici per valutare l'idoneità professionale;
- g) decisioni di assunzione basate unicamente su trattamenti automatizzati.

6 Referenze professionali

Metriks può acquisire referenze professionali solo ove pertinenti alla posizione oggetto di selezione e previa informazione del candidato.

Non saranno contattati l'attuale datore di lavoro, precedenti datori di lavoro, colleghi, clienti o altri soggetti terzi senza preventiva autorizzazione esplicita del candidato.

Le referenze saranno limitate a informazioni professionali pertinenti, quali ruolo ricoperto, periodo di collaborazione, competenze professionali e modalità generali di svolgimento dell'attività, evitando informazioni relative alla vita privata, stato di salute, opinioni, controversie, procedimenti disciplinari o altri dati non pertinenti.

7 Uso di piattaforme, fornitori e strumenti digitali per il recruitment

Metriks può utilizzare strumenti digitali, software, servizi cloud, piattaforme di recruiting, sistemi di videocolloquio o fornitori terzi per gestire candidature, colloqui, comunicazioni e archiviazione dei profili.

I fornitori che trattano dati personali per conto di Metriks sono nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, sulla base di istruzioni documentate.

Qualora una piattaforma operi come autonomo titolare o contitolare del trattamento, il candidato sarà informato secondo le rispettive informative privacy.

Metriks verifica, per quanto applicabile, che i fornitori adottino misure adeguate in materia di sicurezza, riservatezza, localizzazione dei dati, subfornitori, trasferimenti extra SEE, tempi di conservazione e cancellazione.

8 Colloqui, prove tecniche e test

Durante il processo di selezione, Metriks può effettuare colloqui individuali, colloqui tecnici, test pratici, prove scritte, assessment, simulazioni, esercitazioni o analisi di casi professionali.

Tali attività sono finalizzate esclusivamente alla valutazione delle competenze e dell'idoneità professionale del candidato rispetto alla posizione ricercata.

Non saranno poste domande o richieste informazioni non pertinenti alla posizione, relative alla vita privata, opinioni politiche, convinzioni religiose, appartenenza sindacale, stato di salute, gravidanza, orientamento sessuale, stato familiare o altre informazioni non rilevanti.

Eventuali prove tecniche o materiali prodotti dal candidato saranno utilizzati solo per finalità di selezione e non saranno sfruttati commercialmente da Metriks, salvo diverso accordo scritto con il candidato.

9 Decisioni automatizzate, profilazione e strumenti di intelligenza artificiale

Metriks non assume decisioni di selezione basate unicamente su trattamenti automatizzati, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici o incidano significativamente sul candidato ai sensi dell'art. 22 GDPR.

Alla data della presente informativa, Metriks non utilizza sistemi di intelligenza artificiale per analizzare, filtrare, classificare, ordinare o valutare automaticamente le candidature.

Qualora in futuro Metriks intenda utilizzare sistemi di IA per finalità di recruiting, screening, ranking, matching, valutazione o preselezione dei candidati, procederà preventivamente ad allinearle alle normative vigenti e comunicarle adeguatamente agli interessati.

10 Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati necessari alla candidatura è facoltativo, ma il mancato conferimento dei dati indispensabili può impedire a Metriks di valutare il profilo del candidato o di proseguire il processo di selezione.

Il candidato è invitato a non inserire nel CV o in altra documentazione dati non pertinenti, dati particolari, dati relativi alla salute, opinioni politiche, convinzioni religiose, appartenenza sindacale, dati giudiziari,

informazioni sulla vita privata o familiare, salvo che siano strettamente necessari rispetto alla posizione o richiesti dalla normativa applicabile.

11 Modalità del trattamento

Il trattamento avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.

Metriks adotta misure tecniche e organizzative adeguate, tra cui:

- a) limitazione degli accessi ai soli soggetti autorizzati;
- b) credenziali individuali e sistemi di autenticazione;
- c) istruzioni agli autorizzati al trattamento;
- d) protezione dei sistemi informatici;
- e) conservazione ordinata e separata delle candidature;
- f) cancellazione o anonimizzazione decorso il periodo di conservazione;
- g) gestione documentata dei fornitori e dei responsabili del trattamento;
- h) misure di sicurezza per prevenire accessi non autorizzati, perdita, distruzione o divulgazione indebita dei dati.

12 Destinatari dei dati

I dati personali possono essere trattati da personale interno autorizzato, in particolare funzioni HR, amministrazione, responsabili delle aree aziendali coinvolte nella selezione, direzione aziendale, IT e soggetti incaricati della sicurezza dei sistemi.

I dati possono essere comunicati, nei limiti di necessità, a:

- a) consulenti del lavoro, consulenti legali, consulenti HR o organizzativi;
- b) agenzie per il lavoro, società di ricerca e selezione, head hunter;
- c) fornitori di piattaforme recruitment, software HR, cloud, posta elettronica, videoconferenza, hosting, assistenza tecnica e sicurezza informatica;
- d) enti pubblici o autorità competenti, ove previsto dalla legge;
- e) società del gruppo o partner coinvolti nella selezione, solo se pertinenti e previamente indicati;
- f) soggetti indicati dal candidato come referenti professionali, nei limiti autorizzati.

I dati non sono diffusi.

13 Trasferimenti di dati fuori dallo Spazio Economico Europeo

I dati sono trattati preferibilmente all'interno dello Spazio Economico Europeo.

Qualora, anche tramite fornitori o subfornitori, sia necessario trasferire dati personali verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali, il trasferimento avverrà nel rispetto degli artt. 44 e seguenti GDPR, sulla base di una decisione di adeguatezza, clausole contrattuali standard, misure supplementari ove necessarie o altra garanzia prevista dal GDPR.

Il candidato può richiedere informazioni sulle garanzie applicate contattando il Titolare o il DPO.

14 Periodi di conservazione

Metriks conserva i dati personali per il tempo necessario alle finalità di selezione e, successivamente, per il periodo necessario alla tutela dei propri diritti o all'adempimento di obblighi di legge.

- Candidature riferite a una posizione specifica: per la durata del processo di selezione e fino a 24 mesi dalla chiusura della selezione
- Candidature spontanee: fino a 24 mesi dalla ricezione o dall'ultimo aggiornamento del CV
- Talent pool per future selezioni coerenti: fino a 24 mesi dall'ultimo contatto significativo o aggiornamento del profilo
- Dati di candidati assunti: i dati necessari confluiscono nel fascicolo del personale e sono trattati secondo l'informativa dipendenti
- Dati non pertinenti o eccedenti: cancellazione o non utilizzo appena rilevati
- Dati particolari non necessari: non utilizzati e cancellati, ove tecnicamente possibile, oppure conservati solo se inscindibili dal documento e con accesso limitato
- Log tecnici delle piattaforme recruitment: per il tempo necessario alla sicurezza e alla gestione tecnica, di regola non oltre 12 mesi

15 Diritti dell'interessato

L'interessato può esercitare, nei casi previsti dal GDPR, i seguenti diritti:

- a) accesso ai dati personali;
- b) rettifica dei dati inesatti;
- c) integrazione dei dati incompleti;
- d) cancellazione, nei casi previsti;
- e) limitazione del trattamento;

- f) opposizione al trattamento, ove applicabile;
- g) portabilità dei dati, ove applicabile;
- h) revoca del consenso, se il trattamento si basa sul consenso, senza pregiudicare la liceità del trattamento precedente;
- i) diritto di non essere sottoposto a decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati, ove applicabile.

L'interessato può esercitare i diritti scrivendo a: privacy@metriks.ai e/o dpo@metriks.ai

Metriks potrà richiedere informazioni necessarie per identificare l'interessato e gestire correttamente la richiesta.

L'interessato ha inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

16 Aggiornamenti dell'informativa

Metriks potrà aggiornare la presente informativa in caso di modifiche normative, organizzative, tecniche o dei processi di selezione.

La versione aggiornata sarà resa disponibile mediante sito web aziendale, piattaforma recruitment, e-mail o altro canale idoneo.